

**STICHTING
JEUGDWERK
TERSCHELLING**

WERKPLAN

2018

INHOUDSOPGAVE

	Blz.
1. VOORWOORD VOORZITTER SJT	3
2. DE STICHTING	5
Namen en adressen	
3. DOELSTELLING	6
Algemeen	
Doelgroepen	
Accommodaties	
4. MEDEWERKERS	7
Bestuur	
Vrijwilligers	
Beroepskracht	
5. WERK	10
Algemeen	
Kinderwerk (winterwerk, voorjaarsactiviteiten, zomerkampen, samenwerking scholen)	
Tienerwerk (jeugdsoos, thema avonden, tienerkamp, jeugdgemeenteraad, halt project)	
Welzijn nieuwe stijl	
Leerbedrijf	
6. BELEID	17
Algemeen	
Activiteiten	
Werving	
Financieel	
Verzekeringen	
7. FINANCIHEEL	19
8. DE TOEKOMST	20

1. VOORWOORD

De SJT was, is en blijft een organisatie die thuishoort op Terschelling. Als SJT willen we vooral zaken voor de jeugd ontwikkelen en faciliteren: we spelen een coördinerende rol en de uitvoering laten we zo veel mogelijk door onze zeer gewaardeerde vrijwilligers doen. Met onze beroepskracht, bevlogen en betrokken als altijd, en een kundig bestuur worden we dan ook vaak gevraagd om een ondersteunende rol te spelen in activiteiten en/of beleidsmatige zaken. Zo staat voor 2017 een grote kinderactiviteit op stapel voor alle jeugd op Terschelling. De initiatiefnemers wisten de SJT hiervoor al snel te vinden en vanaf dat moment is de rol van onze beroepskracht een onmisbare in het geheel. Hij verbindt partijen, bedenkt samen met onze vrijwilligers activiteiten en houdt scherp in de gaten of alles veilig, verantwoord en praktisch haalbaar is. Als bestuur kijken we mee en houden we vooral een vinger aan de pols of het niet een te groot beroep op hem doet, per slot van rekening gaat het ‘gewone werk’, bestaande uit de vele kinderclubs, de jeugdsoos, contacten met vrijwilligers onderhouden, zitting nemen in verscheidene overlegstructuren, etc. etc. ook gewoon door!

De gemeente maakte en maakt dankbaar gebruik van de SJT als ‘vehikel’ om subsidies voor zaken voor de jeugd binnen te slepen: De SJT kan namelijk als stichting de subsidie aanvragen waar de gemeente dat moeilijker/niet kan. Dit bleek een succesformule voor de skatebaan, waar we overigens in de uitvoering samen met de buurtcoach ook een grote rol hebben gespeeld, en bij de aanvraag voor vernieuwing van toestellen om motorische remedial teaching mee te kunnen geven lijkt dat ook prima te gaan werken. Dit vraagt overigens wel het nodige voor wat betreft tijdsinvestering van de beroepskracht en de bestuursleden: we faciliteren deze samenwerking graag, maar we blijven wel kritisch of het iets is wat bij de SJT past, of wij het perse moeten doen en of we het ‘erbij kunnen doen’.

Landelijk neemt overal het aantal vrijwilligers af. Ook op Terschelling is deze trend merkbaar, zij het minder rigoureuus. De Terschellinger is trouw aan in ieder geval de SJT en ziet het belang van het werk wat wordt gedaan voor de jeugd. Kijk bijvoorbeeld naar de jubilaris van 2017: Paulien Kooijman. Al 25 jaar vrijwilliger, van bestuurslid, tot kok kinderkamp, van houtclub tot koude keuken. Desalniettemin zal de komende tijd het werven van vrijwilligers de aandacht blijven vragen. Daarom ook vinden we het als bestuur van groot belang dat de vrijwilligers weten wat wij van hen verwachten, en wat zij van ons kunnen verwachten. Dat geldt voor de waardering en ondersteuning die ze van de beroepskracht mogen ontvangen, deze moet goed, duidelijk, met respect voor de inbreng en de mogelijkheden van de vrijwilliger zijn. Het geldt ook voor de zaken die we voor de vrijwilligers regelen vanuit het bestuur. Daaronder vallen het kerscadeautje dat we persoonlijk afgeven en het jaarlijkse vrijwilligersetentje, maar ook bijvoorbeeld verzekeringen zoals de reisverzekering voor de begeleiders van de kinderkampen die we vanaf 2017 gaan afsluiten.

We zijn blij dat het economisch weer wat beter gaat: we zijn de gemeente dankbaar voor de erkenning van ons werk door het verstrekken van een extra subsidiebedrag, zodat we weer aandacht kunnen geven aan maatschappelijke ontwikkelingen binnen de jeugd, zoals pestgedrag en alcohol- en drugs. Bovendien investeren we graag in noodzakelijke kennis bij onze vrijwilliger in verband met aangepast gedrag van kinderen met bijvoorbeeld een stoornis in het autistisch spectrum. Een informatieavond hierover in 2017 werd zeer gewaardeerd en dit krijgt zeker een vervolg.

Met onze beroepskracht de vele vrijwilligers en alle zaken waar we bij betrokken zijn zien we uit naar 2018!

(Ondertussen moeten we wel nog even 2 bestuursleden herkiezen of vervangers regelen, en bekijken we dit jaar of er voor ondergetekende de mogelijkheid bestaat om een extra termijn als voorzitter te kunnen functioneren binnen het geldende huishoudelijke reglement...)

Voorzitter van SJT, Remi Hougee

Oh ja, we zijn ook erg blij met het feit dat we in 2017 samen met het V.M.B.O. weer een jongerengemeenteraad kunnen organiseren! Heel goed dat de gemeente de subsidie hiervoor weer beschikbaar heeft gesteld, om in deze tijd van drukt en snelle ontwikkelingen, juist ook voor de jeugd, betrokkenheid bij de leefomgeving en de politiek te creëren. Dit doen we natuurlijk ook graag weer in 2018.

2. DE STICHTING

NAAM Stichting Jeugdwerk Terschelling
Postbus 42
8880 AA West Terschelling
Website: www.sjt-terschelling.nl

KANTOOR Brouwershoekweg 2
8891 JH Midsland
0562-443131
info@sjtterschelling.nl

VOORZITTER Remi Hougee
Parnassiaweg 2
8881 CE West Terschelling
0562-850488/06-57572620
remihougee@gmail.com

SECRETARIS Annemarie Kloosterhuis
Burg.Eschauzierstraat 8
8881 AT West Terschelling.
06-15562510
sjt.terschelling@gmail.com

PENNINGMEESTER Sjoukje Maathuis
Westerbuurtstraat 16
8881 AD West Terschelling
06-47264822
sjt-penningmeester@outlook.com

LEDEN

Tiada Vogel
Steven Wiegmanlaan 21
8881 GH West Terschelling
0562-850180

Marlies de Breed
Brandarisstraat 19
8881 AW West Terschelling
06-43015084

Martin de Lange
Jan Ruijglaan 33
8881 EZ West Terschelling
06-21277645

Marika Spanjer
Noordmidslandweg 12
8891 JE Midsland
0562-442827

Notulist: Nelly de Graaf
Baaiduinen 1
8884 HG Baaiduinen
0562-448614

Webmaster:
Annemarie Kloosterhuis
Zie: Secretaris.

BEROEPSKRACHT

Wim Bakker
Burg. Mentzstraat 27
8881 AK West Terschelling
0562-443313

3. DOELSTELLING

* Algemeen

De SJT heeft als doelstelling het in stand houden, opzetten, stimuleren, begeleiden en uitvoeren van het jeugdwerk voor kinderen en jongeren van 6 t/m 16 jaar. Dit om de jeugd, afhankelijk van leeftijd, achtergrond en interesses, op eigen wijze hun vrije tijd recreatief en vormend te laten beleven. Hierbij wordt vooral gedacht aan die activiteiten, die gericht zijn op de ontplooiing van de groep en het individu.

De SJT stelt dat het werken met de jeugd gezien moet worden als het begeleiden van jongeren op weg naar maatschappelijke volwassenheid. Het zelf verantwoordelijk willen en kunnen zijn, naast het leren omgaan met de ander.

Het werkgebied van de SJT omvat het gehele eiland. Het beleid is erop gericht per dorp in te spelen op de behoeften en de mogelijkheden.

* Doelgroepen

De doelgroepen van de SJT zijn:

- Basisschool, *leeftijd 6 t/m 12 jaar* (groep 3 t/m 8)
- Middelbare school, *leeftijd 12 t/m 16 jaar* (VMBO)

Bij kinderen van 6 t/m 12 jaar zal meestal het recreatieve leeraspect de boventoon voeren, bij de oudere groep het sociale en vormende aspect.

* Accommodaties

De Stichting heeft de beschikking over de volgende drie accommodaties:

- Hoofdvestiging: 'De Driemaster' Brouwershoekweg 2, 8891 JH Midsland.
- Kooklokaal "Schylger Jouw"(VMBO), Zuid Midslandweg 8, 8891 GH Midsland.
- Diverse ruimtes in de 'Brede School', Dennenweg 4, 8881 CJ West Terschelling.

De accommodaties moeten aan de volgende eisen voldoen:

- geschikt zijn voor knutselactiviteiten
- voldoende opbergruimte
- voorzien zijn van verwarming, heet water, aanrecht, toilet
- er moet een B.H.V - plan zijn met een ontruimingsplan

4. MEDEWERKERS

* Bestuur

Uitgangspunt bij de vorming van het bestuur is dat de leden van het bestuur enige affiniteit hebben met de doelgroep van de SJT. Dat kan beroepsmatig zijn, maar ook vanuit interesse voor het kind en de tiener. Het bestuur wordt, indien mogelijk, gevormd door mensen die verspreid over het eiland wonen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de SJT. Het houdt nauwlettend toezicht op alles wat met de SJT te maken heeft. Regelmatig wint het bestuur advies in van vrijwilligers en de beroepskracht.

Het *Dagelijks Bestuur* (DB), het *Algemeen Bestuur* (AB) en de beroepskracht vergaderen in de regel één keer per maand. De voorzitter wordt over de lopende zaken op de hoogte gehouden door de beroepskracht en het DB wordt door de voorzitter geïnformeerd. Het DB komt indien nodig vaker bij elkaar. De voorzitter heeft maandelijks overleg met de beroepskracht.

Het bestuur heeft regelmatig overleg met de portefeuillehouder en welzijnsambtenaar over begroting, beleidsplan, werkplan en voorkomende zaken die overleg op gemeentelijk niveau vragen.

Aandachtspunten binnen het bestuur zijn:

- het goed reilen en zeilen van het jeugdwerk
- het goed functioneren daarin van de beroepskracht
- handhaven van het bestuur op het aantal van minstens 7 bestuursleden.
- rouleren van bestuursleden; dit in verband met een zittingsperiode van maximaal acht jaar.
- handhaven van het beleidsbepalende accent, waarbij vooral de volgende zaken aandacht krijgen:
 - representatie en PR van de stichting
 - het management van de instelling
 - afstandsverkleining tussen bestuur en vrijwilligers
 - verdere professionalisering van het bestuur
 - het op niveau houden van de website
 - inbreng vanuit de SJT in de brede school
 - het reilen en zeilen op het gebied van financiën
 - samenwerking met derden, zoals buurtcoach, gemeente etc.

In voorbereiding op het seizoen 2017-2018 staan o. a de volgende acties gepland:

- Het opnieuw organiseren, indien mogelijk, van de jongerengemeenteraad in april 2018.
- Het organiseren van een vervolg-deskundigheidsgedrag voor SJT vrijwilligers over hoe om te gaan met kinderen met een beperking.
- Het werven van (noodzakelijke) nieuwe vrijwilligers voor de kinderclubs en jeugdsoos.
- Het actualiseren van (de statuten en) het huishoudelijk reglement.

*** Vrijwilligers**

De SJT is een vrijwilligersorganisatie waarin beleidsvormende, uitvoerende en beheerstaken in handen zijn van vrijwilligers. Het aantal vrijwilligers binnen de SJT schommelt per jaar rond de 80. De vrijwilliger heeft een ondersteunende, begeleidende, signalerende en controlerende taak.

De vrijwilliger moet 21 jaar of ouder zijn wil hij/zij werkzaam kunnen zijn binnen de stichting. Van de vrijwilliger wordt verwacht dat hij/zij zo zelfstandig mogelijk kan werken, daar de ondersteuning van de beroepskracht in het uitvoerende werk geschiedt op minimale basis.

Vrijwilligers werven is een specifieke taak van de beroepskracht. Echter, in de praktijk komt het regelmatig voor dat de vrijwilligers zelf zorgen voor aanvulling van nieuwe vrijwilligers met medeweten en toestemming van de beroepskracht en het bestuur.

De SJT is gegroeid tot een grote vrijwilligersorganisatie. Er is een vrijwilligersbeleid ontwikkeld. In dit beleid komen de rechten en plichten van de vrijwilliger aan de orde. Deze notitie is bekrachtigd door het bestuur en functioneert vanaf seizoen 1993/1994. In 2013 is het vrijwilligers beleid in overleg met een aantal vrijwilligers geactualiseerd. Dit op schrift gestelde beleid kan men raadplegen op de website van de stichting of opvragen bij de beroepskracht.

*** Beroepskracht**

De stichting is een vrijwilligersorganisatie, die een beroepskracht in dienst heeft. De beleidsvormende, uitvoerende en beheertaken zijn in handen van vrijwilligers.

De beroepskracht is de intermediair tussen het bestuur en de vrijwilligers.

De taken van de beroepskracht zijn te onderscheiden in:

Voorwaardenscheppende taken:

- voorwaarden scheppen voor praktische organisatie rond tienerschools, jeugdclubs, cursussen, kampen etc.
- bezinning t.a.v. werkwijze, werkdoelen en opzet van het werk en het eventueel doen van voorstellen hieromtrent.
- het signaleren van knelpunten.
- het in nauw overleg met betrokkenen opstellen van publicaties, werkplannen en jaarverslagen.
- het aantrekken van vrijwilligers en de ondersteuning van hen in het werk.

Begeleidende taken:

- het begeleiden van vrijwilligers die de uitvoering van de diverse werkzaamheden verzorgen.
- het maken van duidelijke afspraken met betrokkenen over aard, inhoud en omvang van de begeleiding.
- overleg creëren, waarin ervaringen uitgewisseld kunnen worden.
- het begeleiden van het tienerwerk (soosactiviteiten, werkgroep vergaderingen en vrijwilligers overleg).
- het begeleiden van het Whoznext team bij het uitvoeren van o. a. de jongerensurvival.

Uitvoerende taken:

- het verrichten van voorkomende administratieve werkzaamheden op het terrein van financiën, concept werkplan en het afhandelen van eventuele correspondentie; een en ander in nauw overleg met het bestuur.
- het bevorderen van deskundigheid van vrijwilligers.
- het geven van leiding aan diverse activiteiten in overleg met bestuur en betrokkenen.
- het opstarten, ondersteunen en evalueren van activiteiten.
- het programmeren en realiseren van de kinderclubs van kinderen van groep 3 t/m 8 uit het basisonderwijs.
- voorbereiding concept jaarverslag en concept werkplan.

Overlegsituaties van de beroepskracht:

- Op verzoek van het bestuur is er maandelijks een vergadering van de beroepskracht met het bestuur.
- Vooraf aan de bestuursvergadering is er maandelijks overleg tussen de voorzitter van het bestuur en de beroepskracht.
- Indien nodig is er overleg met andere instanties op het eiland, zoals politie, bibliotheek, scholen e.d.
- De beroepskracht maakt deel uit van het zorgteam 12+.
- De beroepskracht zit in het gebruikersoverleg 'Brede school', West Terschelling.

De beroepskracht kan voor vragen en/of uitbreiding van vaardigheden een beroep doen op de medewerkers van de Stichting Partoer te Leeuwarden.

De beroepskracht is in ieder geval aanwezig in het SJT gebouw te Midsland; dinsdagochtend en woensdagochtend van 10.00 - 12.00 uur.

Buiten deze uren is hij telefonisch te bereiken (voicemail) of via info@sjterschelling.nl

5. WERK

* Algemeen

Op 30 mei 1975 werd de SJT opgericht, waarmee de leemte in het jeugdwerk behoorlijk opgevuld werd. Van een organisatie voortkomend uit- en draaiend op alleen vrijwilligers groeide de SJT uit tot een professionele organisatie. De eerste beroepskracht was een dienstweigeraar. Vervolgens kreeg men subsidie voor een fulltime kracht, wat later weer werd teruggebracht tot de huidige formatie van 36 uur sociaal cultureel werk en 2 uur beheer gebouw.

In 1991 werden de ISP - gelden door het rijk ingetrokken en leek het er even op dat de SJT een flinke deuk in de uren voor beroepskracht zou krijgen. De gemeente nam echter de volledige subsidie over, waarmee men aangaf het volle vertrouwen in de SJT te stellen.

Het reguliere werk van de SJT loopt vloeiend; alles staat goed op de rails en iedereen draait lekker. De beroepskracht heeft een taakomschrijving van 36 uur cultureel werk en 2 uur beheer gebouw, deze uren worden ten volle benut. Het bestuur geeft er op dit moment de voorkeur aan geen duidelijke beleidswijzigingen door te voeren. Binnen de bedienende doelgroepen is er natuurlijk altijd beweging en als er signalen uit de gemeenschap komen die vragen om veranderingen, zal de SJT zich daar zeker over buigen.

* Aangeboden activiteiten seizoen '17-18'

- Doeclub
- Kleiclub
- Houtbewerking
- Koude keuken
- Kokkerellen
- Instuif
- Toneelclub
- Spelletjesclub
- Bowlingclub (i.s.m. de bowling Hotel Schylge.)
- Jeugd natuurvereniging (i.s.m. de Natuurvereniging Terschelling)
- Zeilclub (i.s.m. watersportclub "Het Wakend Oog")
- Eenmalige activiteiten zoals piratenfeest, disco, film, ruilbeurs.
- Kinderkamp
- Jeugdsoos "De Bunker"
- Voorlichtingsavond(en) voor tieners
- Outdoorclub

Bij de voorbereiding of tijdens het seizoen, is het mogelijk dat er activiteiten worden toegevoegd. Ook kunnen er activiteiten afvallen wegens gebrek aan vrijwilligers.

* **Kinderwerk**

Doelstelling van het kinderwerk:

- De Stichting stelt dat werken met jeugd gezien moet worden als een begeleiding naar maatschappelijke volwassenheid. Zelf verantwoordelijk kunnen en willen zijn, naast het leren omgaan met de ander.
- De Stichting biedt de kinderen een variatie aan activiteiten, zodat ze de mogelijkheid hebben een keuze te maken. Binnen de activiteiten wordt het kind geconfronteerd met leermomenten en technieken. De kinderen worden zoveel mogelijk gestimuleerd zelf bezig te zijn.
- Vaak krijgt een kind niet de kans zichzelf te ontdekken, omdat het meegesleurd wordt door een ander. Immers, wie niet meedoet valt buiten de groep. Jezelf ontdekken en respecteren en de ander in zijn waarde laten, zijn taken waar binnen een activiteit aan gewerkt moet worden.
- Bij de stichting staat voorop, dat de activiteit op zichzelf en daarmee de beleving en het plezier van de deelnemers, belangrijker is dan het eindproduct. Hiermee is niet gezegd dat er niet naar kwaliteit gekeken wordt.

Het kinderwerk is de grootste werksoort binnen de SJT. Volgens gegevens van de scholen bestaat de doelgroep uit 247 kinderen in de leeftijd van 6 t/m 12 jaar (gegevens van 1-1-2017). De SJT bereikte de laatste jaren ruim de helft van deze kinderen: ruim 50% van alle kinderen is nu aan de SJT verbonden. Het uitgangspunt van de SJT is dat de clubs financieel rond moeten komen van de bijdragen van de deelnemers. Ofschoon er gestreefd wordt naar een zo laag mogelijke bijdrage, kan deze per club variëren. De tijdsinvestering van de beroepskracht in het kinderwerk is de afgelopen jaren verminderd, doordat er in de voorgaande jaren is gestuurd op zelfredzaamheid van de vrijwilligers en op efficiënte inzet van tijd en materiaal. De verwachting is echter dat de begeleiding van door de beroepskracht de komende tijd weer gaat toenemen. Het aantal vrijwilligers in het kinderwerk neemt namelijk af; waren er in 2014 nog 38 vrijwilligers, in 2016 waren dat er 36. Dit vraagt meer begeleiding en ondersteuning van de beroepskracht. De vrijwilligers haken af door drukke werkzaamheden, andere verplichtingen en/of gaan naar de wal. Een 'maatschappelijke ontwikkeling' die al jaren zichtbaar is maar die nu ook de SJT gaat merken. Doordat de SJT al jaren op deze ontwikkeling anticipeert o.a. door het aanleggen van het onderstaande knutselarchief, kunnen wij het nog opvangen. Voor de toekomst is en blijft het wel een aandachtspunt.

Aandachtspunten in het kinderwerk voor het seizoen 2017/2018 zijn:

-Het benutten en vergroten van het archief van knutselideeën: dit zijn bakken met etiket met daarin het knutselvoorbeeld, de mallen en de beschrijving. Dit bespaart veel tijd bij zowel het programmeren als uitvoeren van de 'knutselclubs'.

-Het werven van nieuwe (jongere) vrijwilligers

-Eind juni 2017 wordt er de grootste kinderactiviteit sinds de oprichting georganiseerd door de SJT en andere (particuliere) organisaties. Waarschijnlijk is dit een eenmalige activiteit.

Daar uit de praktijk blijkt dat steeds vaker bij 'projecten' als bijvoorbeeld de skatebaan de S.J.T. een rol speelt.

Ook is inmiddels de jongerengemeenteraad weer terug op de agenda en al deze zaken kosten tijd.

In grote lijnen blijft het kinderwerk functioneren als in de voorgaande jaren. De meeste clubs starten

na de herfstvakantie en de afsluiting is in principe vlak voor de Pasen. De zeilclub begint in het voorjaar en eindigt vlak voor de herfstvakantie. De jeugd natuurwacht (zes weken programma in het voorjaar) is omgevormd tot een jeugdnatuur vereniging die het hele jaar door een programma volgt, in de winter wat minder dan in de rest van het jaar. Aan het eind van het jaar worden de clubs geëvalueerd. Het aanmeldmoment voor de clubs was altijd in september, maar dat wordt nu naar voren gehaald naar begin juni voor het hele eiland. Dit in verband met het jaarrooster in de 'Brede' school op West, waar wij op tijd ruimte voor moeten reserveren.

Doordat in de Driemaster op Midsland de SJT een eigen kinderwerkruimte heeft is het nu mogelijk om het kinderwerk om Oost (Midsland t/m Oosterend), mits er voldoende vrijwilligers zijn, met een aantal clubs uit te breiden.

Voor het kinderwerk en de zomerkampen staan per jaar zo'n vijftig vrijwilligers klaar. De SJT heeft over het algemeen een vrij vast aantal clubs in het programma opgenomen, maar er wordt regelmatig gekeken of er behoefte is aan nieuwe dingen. Natuurlijk moeten daar wel de mogelijkheden, vrijwilligers en de ruimte voor zijn. Het kinderwerk wordt uitgevoerd in twee dorpen nl. Midsland (accommodatie voor Oost Terschelling) en West Terschelling, waarbij het zwaartepunt op de locatie West ligt vanwege het aantal inwoners. Momenteel zijn er samenwerkingsverbanden met de watersportvereniging "Wakend Oog", bowling "Hotel Schylge" en de Natuurvereniging Terschelling. Aandachtspunt van de SJT blijft een evenredige verdeling van het kinderwerk over het hele eiland.

Het Winterwerk

In deze periode vinden de meeste clubactiviteiten plaats.

Het werkschema is als volgt:

- Bij het afsluiten van het clubseizoen en in mei worden de vrijwilligers benaderd voor het begeleiden van de clubs in het aankomende seizoen.
- Aan de hand van het aantal vrijwilligers wordt er een activiteitenprogramma gemaakt.
- In **juni** worden de programma's op de scholen verspreid en kunnen kinderen zich via internet opgeven voor de clubs.

Hierdoor is bij het begin van het nieuwe schooljaar al duidelijkheid over de bezettingsgraad van de SJT en de ruimtes in de Brede school op West.

- Voor de zomervakantie worden de aanmeldingen verwerkt en in september wordt het definitieve programma vastgesteld.
- Na de herfstvakantie starten de clubs in Midsland (Driemaster) en op West (Brede school, Bowling Hotel Skylge en buiten)

Voorjaarsactiviteiten

In deze periode gaat de zeilclub van start op West. Onder deskundige leiding trekken de kinderen het water op, om de zee van dichtbij te ervaren en te leren kennen. In maart worden de vrijwilligers benaderd voor deze activiteit, in mei start de club.

Afhankelijk van het aanbod van vrijwilligers en het eventueel doorlopen van winteractiviteiten, worden er eenmalige activiteiten zoals een ruilbeurs, een speurtocht, een kindermiddag, theatervoorstelling, piratenfeest of een kinderdisco georganiseerd.

Zomerkampen

Bij voldoende deelname organiseert de SJT jaarlijks een zomerkamp voor groep 3 t/m 8 van de basisschool. Uit praktische overwegingen gaat de voorkeur uit naar één kampweek voor de hele groep i.p.v. twee enkele kampen. De urencompensatie van een beroepskracht is te groot bij 2 x 1 week kamp en ook in de voorbereiding werkt het efficiënter om één groot kamp te organiseren. Er hoeft maar naar één locatie gezocht te worden en er hoeft maar voor één week een beroep op vrijwilligers gedaan te worden.

In januari wordt de locatie bekeken en besproken. De aanmeldingsbrieven gaan in maart naar de scholen. De kampvergaderingen met de vrijwilligers starten vanaf april.

Daar van alle kampen schitterende draaiboeken bewaard zijn gebleven en het arsenaal aan goede accommodatie ook ruim te noemen is, wordt er gekozen voor een mix van kamphema's uit het verleden en een eerder bezochte accommodatie.

Samenwerking scholen

Door jarenlange samenwerking van de vijf basisscholen op het eiland en het V.M.B.O. met de SJT zijn het onderwijs en het sociaal- cultureel werk naar elkaar toegegroeid. De relatie met de scholen is goed te noemen en zij functioneren als verspreidingspunt voor de SJT wat betreft de aanmeldingen van clubs of zomerkampen en de overige informatie. De scholen kunnen bij de SJT terecht als zij informatie of ondersteuning willen hebben betreffende zaken die het sociaal- cultureel werk aangaan. De signaalfunctie van de SJT en de scholen is op elkaar afgestemd, onder meer door deelname aan het zorg team overleg 12+.

De SJT heeft een moderne 'kleioven' aangeschaft. De scholen kunnen daar gebruik van maken.

*** Tienerwerk**

De leeftijdsgroep van 12 t/m 16 jaar zal steeds meer aandacht krijgen binnen de organisatie. Het ingaan van een nieuwe leeftijdsgroep en de versnelde kennismaking met een hele andere wereld is voor veel tieners nogal een verwarrende periode. Ook duiken er vele problemen op voor de jeugd, waarbij in het bijzonder de alcohol- en drugsproblematiek ons grote zorgen baart. De samenleving van tegenwoordig is er een waarin veel ouders wegens hun verplichtingen niet de tijd aan hun kinderen kunnen besteden die ze graag willen. Het is ook een tijd van verlokkingen, van alcohol en pillen, en een tijd waarin de financiën vaak geen beletsel zijn voor de jeugd om zich hieraan over te geven. De SJT probeert een tegenwicht te vormen tegen deze verlokkingen, probeert de jeugd te beschermen en te wapenen tegen de valkuilen.

De jeugdsoos, 'De Bunker'.

Algemene doelstelling is een ontmoetingsplek te bieden voor de eilander jeugd in de leeftijd van 12 t/m 16 jaar. Voor tieners is een ontmoetingsplek met een eigen sfeer heel belangrijk. Een plek waar zij zich thuis voelen, waar ze activiteiten kunnen ontplooiën en uitproberen, waar ze onder elkaar hun problemen kunnen bespreken; in ieder geval ergens anders dan in de bestaande horecagelegenheden.

De afgelopen jaren hebben wij laten zien dat de jeugdsoos goed kan draaien en dat er een behoefte aan is. De soos wordt goed bezocht, zo'n 51 jongeren zijn lid.

De jeugdsoos is zeer modern ingericht met een kabel – en internetaansluiting, een filmscherm en

professioneel geluid – en muziekapparatuur.

Voor het komend seizoen verwachten wij ongeveer 40-45 leden. De regels binnen de soos zijn aangescherpt, bij overtredingen worden nu ook de ouders ingelicht.

De verhouding jongens/meisjes is prima. De leiding van de tienersoos is in handen van vrijwilligers en dankzij hun enorme inzet loopt alles prima.

De kern van deze groep werkt al een aantal jaren met elkaar.

De 'maatschappelijke' ontwikkeling van terug lopende vrijwilligers aantallen zie je ook in de jeugdsoos, het komend jaar gaan we op zoek naar drie nieuwe vrijwilligers.

De taak van de vrijwilligers is een begeleidende, ondersteunende, signalerende en controlerende rol.

De soos draait met minimaal twee vrijwilligers per keer, dit om in geval van "nood" (bijv. een bezoekje aan de dokter) de tieners niet alleen in het gebouw achter te hoeven laten.

Naast de vrijwilligers hebben de tieners zelf ook taken binnen de soos. Hiervoor is een werkgroep samengesteld o.l.v. de beroepskracht, namelijk een activiteitengroep (voor het programmeren van extra activiteiten, zoals een thema avond). Bovendien worden de bardiensten in de soos in het kader van de maatschappelijke stage vanuit het middelbaar onderwijs door leerlingen gedaan.

De tienersoos vraagt om goede agogische/pedagogische begeleiding van de tieners en een goede ondersteuning van de vrijwilligers. Hier ligt een grote taak voor de beroepskracht.

Sinds kort komen er ook een vijftal jongeren met een beperking op de soos, een ontwikkeling waar de SJT blij mee is. Maar het zorgt wel voor extra aandacht, begrip en scherpte van de vrijwilligers. Dit is een ontwikkeling die waarschijnlijk gaat doorzetten en dat is ook de reden voor het organiseren in 2017 van een deskundigheidsdag voor de vrijwilligers 'hoe om te gaan met kinderen met een beperking'.

Er wordt gewerkt met een lidmaatschap van een jaar. Dit kost € 20,- en bindt de leden aan de tienersoos. Dit draagt er ook toe bij dat er een vertrouwensrelatie ontstaat met de vaste groep soosvrijwilligers.

Openingstijden (bij onvoldoende vrijwilligers, valt beroepskracht in):

- Zaterdag van 19.30 - 23.00 uur
- Enkele middagen in de schoolvakanties.

Leeftijdsgroep 16-17- jaar

Voor de leeftijdsgroep van 16-17 jaar zijn de mogelijkheden om met activiteiten mee te doen beperkt. Dit komt omdat van oudsher deze doelgroep meer 'zijn eigen gang gaat'. Een activiteit die echter ondanks dit gegeven al jaren een groot succes te noemen is, is de Who'znext jeugdsurvival. Ook afgelopen jaar zaten alle groepen wederom vol, ca. 110 jongeren.

De jeugdsurvival wordt onder andere mogelijk gemaakt door de inzet van bijna 70 vrijwilligers en een tweetal grote sponsors.

De jeugdsurvival is een goede overbrugging naar de "volwassenen survival", waar een minimumleeftijd van 18 jaar voor geldt.

De beroepskracht heeft afgelopen jaar samen met de soosvrijwilligers bekeken of er mogelijkheden zijn om meer te organiseren voor deze leeftijdsgroep. Uit een inventarisatie onder jongeren bleek dat er weinig animo voor is. Ook omdat we het steeds moeilijker hebben om genoeg vrijwilligers te vinden voor het huidige aanbod aan activiteiten, is er voor dit moment voor gekozen om geen activiteiten actief op te gaan zetten. Wel blijft het een aandachtspunt voor de beroepskracht en de vrijwilligers om signalen hierover op te vangen en indien er vraag en behoefte naar is hierop in te spelen.

Thema avonden

Er komen regelmatig signalen uit de groep, waaruit blijkt dat er behoefte is aan voorlichting. Aan individuele jongeren, maar ook aan de hele groep. Er worden mogelijkheden gecreëerd om op deze signalen in te spelen, door een aantal voorlichtingsavonden in het tienerprogramma te verwerken. Elk seizoen zal er geprobeerd worden een voorlichtingsavond te organiseren met een thema als: drugsgebruik, invloed van reclame, gokverslaving, jongeren & werk, AIDS, seksualiteit, loverboys, racisme of vandalismebestrijding. Deze avonden zullen grotendeels verzorgd moeten worden door bestaande organisaties en worden begeleid door de beroepskracht. In een aantal gevallen zal aansluiting gezocht worden bij de VMBO (het vak maatschappijleer) om het bereik van de doelgroep te vergroten.

Tienerkamp

Ieder jaar wordt er bij voldoende belangstelling een tienerkamp georganiseerd. In deze week krijgen de tieners, naast gezamenlijke activiteiten, ook de gelegenheid om in groepjes (met begeleiding) een eigen invulling aan de dag te geven.

Echter de laatste vier jaar is het tienerkamp niet door gegaan i.v.m. onvoldoende belangstelling.

We hebben dan ook besloten om geen tienerkamp meer te gaan organiseren.

Pas als er vanuit de doelgroep weer voldoende signalen komen, pakken wij het weer op.

Jongerengemeenteraad

In februari '94 organiseerde de SJT in samenwerking met V.M.B.O. en het Huis voor democratie en rechtsstaat ProDemos de eerste keer een jongerengemeenteraad voor de 3e klassers van het voortgezet onderwijs. Met medewerking van de politieke partijen, raadsleden en B&W resulteerde dit in een leuke en leerzame dag op het gemeentehuis. Het werd een terugkerend jaarlijks evenement. In 2014 stond uitvoering nummer vijftien gepland, maar die ging niet door.

De gemeente besloot in kader van de bezuinigingen om de subsidie in te trekken.

De SJT, zag na een inventarisatie, geen mogelijkheid om dit project volledig over te nemen.

Inmiddels is de situatie weer veranderd. Het college van B&W heeft geld beschikbaar gesteld en op 11 mei 2017 is er de vijftiende jongerengemeenteraad. We gaan er van uit dat in 2018 nummer zestien kan worden georganiseerd.

Halt project

In samenwerking met het H.A.L.T. bureau hebben in de afgelopen jaren een aantal jongeren als alternatieve straf een leer- werkproject uitgevoerd bij de SJT. De SJT wil hier ook in het komend jaar haar medewerking aan verlenen.

Raad v.d. Kinderbescherming

De SJT is het contactpunt voor alternatieve straffen van de Raad van de kindbescherming. Deze straffen worden uitgevoerd door jongeren in de leeftijd van 16 tot 18 jaar.

- Welzijn nieuwe stijl

Welzijn nieuwe stijl staat voor de professionele, kortlopende ondersteuning, vanuit het welzijnswerk aan vragen uit de maatschappij. In het kader van 'welzijn' nieuwe stijl houdt de SJT er rekening mee dat er tijd en ruimte blijft voor het opstarten en faciliteren gedurende een korte periode van nieuwe projecten.

- Leerbedrijf

De SJT is een gekwalificeerd leerbedrijf voor opleidingen in de zorg, sport en welzijn. De erkenning werd door Kenniscentrum Calibris en Kenniscentrum Aequor verlengd tot 20-01-2018.

Echter op 1 augustus 2015 startte de nieuwe Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken samen in SBB om studenten de beste praktijkopleiding te geven. SBB is nu verantwoordelijk voor het erkennen en begeleiden van leerbedrijven en het onderhouden van de kwalificatiestructuur.

De verlenging is overgenomen.

Elk jaar lopen er ook ongeveer 15 Terschellinger leerlingen uit de derde klas van het middelbare onderwijs 'maatschappelijke stage'.

Dit jaar wordt er ook door enkele Terschellinger jongeren 'maatschappelijke stagegelopen die op een opleiding aan de wal zitten.

- Leeroriëntatie

Er wordt de laatste jaren een beroep gedaan door de leerplichtambtenaar van de Gemeente op de SJT voor het begeleiden en 'onderdak' bieden aan leerlingen die tijdelijk zijn vastgelopen op school. Het doel is om de leerling weer 'op de rails' te zetten voor het nieuwe schooljaar.

De SJT wil graag zijn medewerking hieraan verlenen.

6. BELEID

* Algemeen

Het beleid van de stichting is erop gericht activiteiten te organiseren die in een behoefte voorzien. De stichting wil inspelen op die terreinen, waar nog niet of nauwelijks iets wordt georganiseerd. Een activiteit die door de SJT wordt opgezet kan worden overgenomen door een andere instantie ('welzijn nieuwe stijl').

Uitgangspunten bij het opzetten van activiteiten zijn in het algemeen:

- Er mag geen financiële drempel zijn
- Streven naar kostendekkende activiteiten
- Niet concurreren met andere initiatieven op het gebied van jeugdwerk

In principe kunnen allerlei activiteiten door de stichting worden georganiseerd, mits het financieel dan wel qua uren van de beroepskracht mogelijk is en het binnen onze doelgroep valt. De deelnemers moeten meestal lid worden van de clubs. Dit heeft enkele voordelen, zoals een grotere verbondenheid met de SJT en een eenvoudiger te voeren financieel beleid.

* Werving

De werving en publiciteit voor de activiteiten van de SJT gaan:

- naar de basisscholen
- naar het VMBO
- via publicaties in de lokale kranten en op fozzoeker
- via de website van de SJT: www.sjt-terschelling.nl en via Facebook.

* Financieel

De SJT wordt gesubsidieerd door de Gemeente Terschelling. De Stichting streeft een zo doelmatig mogelijke besteding van de ten diensten staande middelen na. Uitgangspunt is dat deelname aan clubs en activiteiten geen financiële drempel op mogen leveren voor bepaalde groepen uit de samenleving. Enerzijds wordt een zo laag mogelijke bijdrage aan de deelnemers gevraagd, anderzijds wordt aan de vrijwilligers verzocht de activiteiten kostendekkend te laten draaien, hetgeen soms een zware wissel trekt op de vrijwilligers.

Voor activiteiten en aanschaf van materialen buiten het normale kader tracht de SJT via de daartoe geëigende kanalen (sponsoring) zich de benodigde middelen te verschaffen.

De jaarlijkse financiële verslaglegging wordt verzorgd door Nel-Ann Smit te West-Terschelling.

*** Verzekeringen**

Alle verzekeringen zijn afgesloten via de collectiviteitsverzekering van het NUSO te Utrecht.

We hebben een bestuursaansprakelijkheid verzekering afgesloten. Natuurlijk is er voor de inventarissen van de beide gebouwen waar de SJT in is gehuisvest (de Driemaster: kantoor, jeugdsoos en magazijn en de Brede school: magazijn en gebruik van lokaal) een inboedel- en glas- en brandverzekering afgesloten. Vanaf 2017 sluiten we voor de begeleiders van de kampen een reisverzekering af, zodat naast de vrijwilligers ook spullen die zij meenemen verzekerd zijn.

Omdat aan het sociaal- cultureel werk veel mensen deelnemen waarvoor in een aantal gevallen het bestuur van de SJT aansprakelijk is, neemt de stichting deel aan een collectieve WA-verzekering, een collectieve ongevallenverzekering en een collectieve evenementenverzekering voor risico-activiteiten.

7. Financieel

De SJT is al jaren financieel gezond. De subsidie die de afgelopen jaren door de Gemeente is toegewezen was altijd toereikend. Sinds 2012 heeft de Gemeente de subsidie niet meer geïndexeerd, desondanks heeft de SJT de uitgaven met de toegewezen subsidie kunnen bekostigen.

Sinds 2015 zijn de vaste kosten wel zijn geïndexeerd (wettelijk vastgesteld, zoals loonkosten en huur) en heeft de Gemeente de subsidie niet kunnen indexeren. De marge die er elk jaar was in het budget is hiermee geheel verloren gegaan. Daarom heeft het dagelijks bestuur van de SJT bij de Gemeente in oktober 2014 kenbaar gemaakt dat de subsidie vanaf 2015 niet meer toereikend zal zijn. Er is een buffer waarmee de SJT het zelf een beetje kan opvangen maar het is niet de bedoeling om deze geheel hieraan te besteden. De buffer is bedoeld om onvoorziene omstandigheden op te kunnen vangen, zoals vervanging van apparatuur die eerder dan de afschrijftermijn kapot gaat, of vervanging van de beroepskracht bij langdurige ziekte. Om de buffer zo min mogelijk aan te spreken is er op zoveel mogelijk posten in 2015 bezuinigd. Op de vaste kosten, zoals loonkosten en huur kan niet worden bezuinigd. Voor 2016 en 2017 is er een verhoging van de subsidie aangevraagd, mede door de ingebruikname van het gebouw de Bredeschool. Het is noodzakelijk dat vanaf 2017 de maatschappelijke belangen goed worden opgepakt. Zoals eerder is aangegeven zijn al een paar jaar de thema-avonden, maatschappelijke problematiek en de jongerengemeenteraad niet uitgevoerd terwijl de behoefte hier wel aan is (zie punt 4). Daarnaast komen er meer jongeren die begeleiding nodig hebben; het is belangrijk dat wij investeren in de uitvoering/omgang van onze vrijwilligers hiermee. Indexering van de subsidie is dan ook vanaf 2017 noodzakelijk om de organisatie goed draaiende te houden.

Gelukkig is in goed overleg met de Gemeente, na het indienen van een zienswijze, de subsidie verhoogd. De SJT zal alles in het werk stellen om met het verhoogde subsidiebedrag alle vaste lasten en aanvullende maatschappelijke belangen zo goed mogelijk ten uitvoer te leggen. De komende jaren zal er met de Gemeente, structureel, bekeken moeten worden of het subsidiebedrag haalbaar is/blijft. De SJT zal alles in het werk stellen om de komende jaren een goed en gezond financieel beleid te kunnen voeren.

8. DE TOEKOMST

Het bestuur en de beroepskracht zijn trots op de inzet en de deskundigheid van alle vrijwilligers. De komende jaren is het een uitdaging om dit niveau te behouden, door diverse maatschappelijke ontwikkelingen die de inzet, tijd en aandacht van de vrijwilligers onder druk zet. Denk hierbij aan de vergrijzing van de maatschappij, tweeverdieners in het gezin en het drukke leven van de gemiddelde vrijwilliger. Dit thema vraagt de komende jaren ieder jaar weer aandacht. Omdat met name de druk op de beroepskracht anders te groot wordt, heeft het hoge prioriteit om op zoek te gaan naar vrijwilligers voor de jeugdsoos en de kinderclubs.

We actualiseren (de statuten en) het huishoudelijk reglement, zodat dat ook weer jaren mee kan. De reden hiervoor is dat we de mogelijkheid willen bekijken om goed functionerende bestuursleden bij algehele bestuur stemming de mogelijkheid kunnen geven langer als bestuurslid aan te blijven. Dit is in het huishoudelijk reglement geregeld en het leek ons een goed moment om het gehele reglement en de statuten eens onder de loep te nemen.

Steeds meer kinderen met een beperking/´rugzak´ nemen deel aan de activiteiten van de SJT. Dit vraagt wel meer kennis en deskundigheid van onze vrijwilligers. De in 2017 aangeboden informatieavond was een groot succes. In 2018 krijgt dit een vervolg.

Het afgelopen jaar is gebleken dat we de buurtcoach van Terschelling vaak tegenkomen bij de diverse beroeps- en beleidsgebieden. Zo huist hij in het kantoor van onze beroepskracht in de Driemaster, is hij betrokken bij de aanleg van de Skatevoorziening enzovoorts. We hechten veel waarde aan een goede samenwerking met de buurtcoach. We zetten er op in dat deze contacten goed zijn en blijven, door onderling nauw contact te onderhouden en elkaar op de hoogte te houden van zaken die er spelen.

Bij de subsidieaanvraag voor de Skatevoorziening en de subsidieaanvraag voor toestellen voor motorische remedial teaching hebben we als SJT de rol van aanvrager vervuld, aangezien wij een stichting zijn. We verwachten dat dergelijke constructies vaker nodig zijn en staan daar open voor als het de belangen van ´de Terschellinger´ jeugd dient. We blijven wel kritisch hierop, aangezien we te maken hebben met een hoge werkdruk voor de beroepskracht en het ook steeds meer tijd en kennis vraagt van ons als bestuur.

Met alle drukke werkzaamheden en de grote betrokkenheid bij diverse zaken is de werkagenda van onze beroepskracht overvol. Nieuwe ontwikkelingen houden we in de gaten, maar vooralsnog zijn we terughoudend in het ontwikkelen van nieuwe clubs, activiteiten etc. Als er tijd en ruimte voor komt, zal de focus vooral liggen op de leeftijdsgroep 15-17 jarigen: een lastig te vangen groep, maar waar niet veel andere zaken voor worden georganiseerd.

Vol vertrouwen in de steun van gemeenschap én gemeente, kijken we uit naar alle aanstaande uitdagingen en ontwikkelingen!

Bestuur en beroepskracht van de stichting Jeugdwerk Terschelling