

# **WERKPLAN 2019**

STICHTING  
JEUGDWERK  
TERSCHELLING

# INHOUDSOPGAVE

	Blz.
1. VOORWOORD VOORZITTER SJT	3
2. DE STICHTING Namen en adressen	5
3. DOELSTELLING Algemeen Doelgroepen Accommodaties	6
4. MEDEWERKERS Bestuur Vrijwilligers Beroepskracht	7
5. WERK Algemeen Kinderwerk (winterwerk, voorjaarsactiviteiten, zomerkampen, samenwerking scholen) Tienerwerk (jeugdsoos, thema avonden, tienerkamp, jeugdgemeenteraad, halt project) Welzijn nieuwe stijl Leerbedrijf	10
6. BELEID Algemeen Activiteiten Werving Financieel Verzekeringen	17
7. FINANCIIEEL	19
8. DE TOEKOMST	20

# 1. VOORWOORD

Met de helft van 2018 nog niet helemaal voorbij, presenteert het bestuur u het werkplan 2019. In dit plan staan de speerpunten van het werk van de SJT voor 2019, evenals een algemene beschrijving van de stichting en het reguliere werk dat we doen.

De onvolprezen drijvende kracht achter veel van onze werkzaamheden is natuurlijk onze beroepskracht, Wim Bakker. Met oog voor maatschappelijke trends, bestuurlijke bewegingen en natuurlijk met oog voor 'de jeugd' is 'onze' altijd jong blijvende Wim de initiator van nieuwe (of hernieuwde) activiteiten, de vraagbaak voor vrijwilligers en de grootste adviseur voor ons, het dagelijks en algemeen bestuur. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het hernieuwde jongerenkamp: na een aantal jaar geleden te zijn gestopt wegens te weinig aanmeldingen, voelde Wim aan dat het in 2018 het juiste moment was om weer eens te polsen onder de jongeren of er weer behoefte was aan een jongerenkamp. En jawel! Zo verwachten we niet alleen in 2018, maar ook de jaren erna weer een jongerenkamp te organiseren.

Omdat we (bestuur en beroepskracht) zien dat de doelgroep steeds vaker 'rugzakjes' heeft, hebben we besloten dat het goed is onze vrijwilligers te ondersteunen, door trainingen/thema avonden over die 'rugzakjes', zoals de training over kinderen met een (lichte) vorm van autisme. Wim weet de weg in het veld van trainers en experts en regelt de bijeenkomsten.

Door goede banden te onderhouden met alle lagen van de gemeenschap weet Wim als geen ander mensen aan de organisatie te binden. We investeren graag in de kennis en kunde van onze vrijwilligers, zij zijn onmisbaar voor een organisatie als de onze.

De afgelopen jaren is er een professionaliseringsslag gemaakt op de werkvloer: de beroepskracht moet zo weinig mogelijk werk hebben aan operationele zaken, zoals het zoeken naar activiteiten en spellen, de uitvoering van clubs etc. Dit is in 2018 waarschijnlijk grotendeels afgerond: alle spellen zijn geplastificeerd en goed gearchiveerd, de verkleedkleden hangen ordentelijk en zo voor het grijpen in de kast en in de magazijnen zijn meer dan 100 bakken met etiket met daarin kant en klare knutsel ideeën met bijbehorende mallen. De komende jaren moet dit vooral bijgehouden en bijgewerkt worden.

Niet alleen de beroepskracht, ook het bestuur zet zich vol in voor een levende, frisse en jonge organisatie. Ik ben dan ook blij te kunnen melden dat we op dit moment een stabiel bestuur hebben. Alle functies zijn gedekt en niemand van het bestuur is herkiesbaar of aftredend in 2019. Dat geeft ons de mogelijkheid om een aantal ingezette bewegingen goed af te ronden, zoals:

- Het inspelen op de nieuwe Europese privacywetgeving voor het seizoen 2018-2019 en de jaren daarna: we gaan enkel foto's op de social media van de SJT plaatsen als daarvoor door ouders toestemming is gegeven en adresgegevens worden nooit gedeeld met derden.
- Het huishoudelijk reglement is in juni 2018 vastgesteld.
- We hebben als SJT een voorbeeldfunctie voor jeugd en jongeren. Alhoewel het op dit moment zelden voorkomt dat het anders gaat, willen we richtlijnen opstellen voor alle begeleiders bij activiteiten van de SJT voor wat betreft roken: nooit in de

buurt of in het zicht van de kinderen.

Als we ook onze financiële situatie gezond kunnen houden, en wat meer reserves op kunnen bouwen om onverwachte calamiteiten of vervangingen te kunnen opvangen, zijn wij helemaal tevreden.

Veel leesplezier!

Remi Hougee, voorzitter SJT.

## 2. DE STICHTING

### NAAM

Stichting Jeugdwerk Terschelling  
Postbus 42  
8880 AA West Terschelling  
Website: [www.sjt-terschelling.nl](http://www.sjt-terschelling.nl)

### KANTOOR

Brouwershoekweg 2  
8891 JH Midsland  
0562-443131  
[info@sjterschelling.nl](mailto:info@sjterschelling.nl)

### VOORZITTER

Remi Hougee  
Parnassiaweg 2  
8881 CE West Terschelling  
0562-850488/06-57572620  
[remihougee@gmail.com](mailto:remihougee@gmail.com)

### SECRETARIS

Annemarie Kloosterhuis  
Burg.Eschauzierstraat 8  
8881 AT West Terschelling.  
06-15562510  
[sjt.terschelling@gmail.com](mailto:sjt.terschelling@gmail.com)

### PENNINGMEESTER

Sjoukje Maathuis  
Westerbuurtstraat 16  
8881 AD West Terschelling  
06-47264822  
[sjt-penningmeester@outlook.com](mailto:sjt-penningmeester@outlook.com)

### LEDEN

vacature

Marlies de Breed  
Brandarisstraat 19  
8881 AW West Terschelling  
06-43015084

Martin de Lange  
Jan Ruijglaan 33  
8881 EZ West Terschelling  
06-21277645

Betty Veld-Wiersma  
Dorpsstraat 72  
8896 JG Hoorn  
0562-448140

**Notulist:** Nelly de Graaf  
Baaiduinen 1  
8884 HG Baaiduinen  
0562-448614

**Webmaster:**  
Annemarie Kloosterhuis  
Zie: Secretaris.

### BEROEPSKRACHT

Wim Bakker  
Burg. Mentzstraat 27  
8881 AK West Terschelling  
0562-443313

### 3. DOELSTELLING

#### **\* Algemeen**

De SJT heeft als doelstelling het in stand houden, opzetten, stimuleren, begeleiden en uitvoeren van het jeugdwerk voor kinderen en jongeren van 6 t/m 16 jaar. Dit om de jeugd, afhankelijk van leeftijd, achtergrond en interesses, op eigen wijze hun vrije tijd recreatief en vormend te laten beleven. Hierbij wordt vooral gedacht aan die activiteiten, die gericht zijn op de ontplooiing van de groep en het individu.

De SJT stelt dat het werken met de jeugd gezien moet worden als het begeleiden van jongeren op weg naar maatschappelijke volwassenheid. Het zelf verantwoordelijk willen en kunnen zijn, naast het leren omgaan met de ander.

Het werkgebied van de SJT omvat het gehele eiland. Het beleid is erop gericht per dorp in te spelen op de behoeften en de mogelijkheden.

#### **\* Doelgroepen**

De doelgroepen van de SJT zijn:

- Basisschool, *leeftijd 6 t/m 12 jaar* (groep 3 t/m 8)
- Middelbare school, *leeftijd 12 t/m 16 jaar* (VMBO)

Bij kinderen van 6 t/m 12 jaar zal meestal het recreatieve leeraspect de boventoon voeren, bij de oudere groep het sociale en vormende aspect.

#### **\* Accommodaties**

De Stichting heeft de beschikking over de volgende drie accommodaties:

- Hoofdvestiging: 'De Driemaster' Brouwershoekweg 2, 8891 JH Midsland.
- Kooklokaal "Schylger Jouw"(VMBO), Zuid Midslandweg 8, 8891 GH Midsland.
- Diverse ruimtes in de 'Brede School', Dennenweg 4, 8881 CJ West Terschelling.

De accommodaties moeten aan de volgende eisen voldoen:

- geschikt zijn voor knutselactiviteiten
- voldoende opbergruimte
- voorzien zijn van verwarming, water, aanrecht, toilet
- er moet een B.H.V - plan zijn en indien noodzakelijk een ontruimingsplan

## 4. MEDEWERKERS

### \* *Bestuur*

Uitgangspunt bij de vorming van het bestuur is dat de leden van het bestuur enige affiniteit hebben met de doelgroep van de SJT. Dat kan beroepsmatig zijn, maar ook vanuit interesse voor het kind en de tiener. Het bestuur wordt, indien mogelijk, gevormd door mensen die verspreid over het eiland wonen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de SJT. Het houdt nauwlettend toezicht op alles wat met de SJT te maken heeft. Regelmatig wint het bestuur advies in van vrijwilligers en de beroepskracht.

Het *Dagelijks Bestuur* (DB), het *Algemeen Bestuur* (AB) en de beroepskracht vergaderen in de regel één keer per maand. De voorzitter wordt over de lopende zaken op de hoogte gehouden door de beroepskracht en het DB wordt door de voorzitter geïnformeerd. Het DB komt indien nodig vaker bij elkaar. De voorzitter heeft maandelijks overleg met de beroepskracht.

Het bestuur heeft regelmatig overleg met de portefeuillehouder en welzijnsambtenaar over begroting, beleidsplan, werkplan en voorkomende zaken die overleg op gemeentelijk niveau vragen.

Aandachtspunten binnen het bestuur zijn:

- het goed reilen en zeilen van het jeugdwerk
- het goed functioneren daarin van de beroepskracht
- handhaven van het bestuur op het aantal van minstens 7 bestuursleden
- rouleren van bestuursleden met inachtneming van de Statuten en het huishoudelijk reglement
- handhaven van het beleidsbepalende accent, waarbij vooral de volgende zaken aandacht krijgen:
  - representatie en PR van de stichting
  - het management van de instelling
  - afstandsverkleining tussen bestuur en vrijwilligers
  - verdere professionalisering van het bestuur
  - het op niveau houden van de website
  - inbreng vanuit de SJT in de brede school
  - het reilen en zeilen op het gebied van financiën
  - samenwerking met derden, zoals buurtcoach, gemeente etc.

In voorbereiding op het seizoen 2018-2019 staan o.a. de volgende acties gepland:

- Het opnieuw organiseren, indien mogelijk, van de jongerengemeenteraad in april 2019.
- Het organiseren van een vervolg 'deskundigheidsgedrag' voor SJT vrijwilligers over hoe om te gaan met kinderen met een beperking.
- Het werven van (noodzakelijke) nieuwe vrijwilligers voor de kinderclubs, met name de Jeugd natuurvereniging, en de jeugdsoos.
- Inspelen op de ontwikkelingen rondom de nieuwe Europese privacywetgeving.
- Het onder de loep nemen van de Statuten en deze zo nodig opnieuw herzien.

- Het digitaliseren van het wedstrijdschema jeugdsurvival.
- Bekijken of nieuwe activiteiten te realiseren zijn zoals escape room en FIFA competitie.

### \* **Vrijwilligers**

De SJT is een vrijwilligersorganisatie waarin beleidsvormende, uitvoerende en beheerstaken in handen zijn van vrijwilligers. Het aantal vrijwilligers binnen de SJT schommelt per jaar rond de 85. De vrijwilliger heeft een ondersteunende, begeleidende, signalerende en controlerende taak.

De vrijwilliger moet 21 jaar of ouder zijn wil hij/zij werkzaam kunnen zijn binnen de stichting. Van de vrijwilliger wordt verwacht dat hij/zij zo zelfstandig mogelijk kan werken, daar de ondersteuning van de beroepskracht in het uitvoerende werk geschiedt op minimale basis.

Vrijwilligers werven is een specifieke taak van de beroepskracht. Echter, in de praktijk komt het regelmatig voor dat de vrijwilligers zelf zorgen voor aanvulling van nieuwe vrijwilligers met medeweten en toestemming van het bestuur en de beroepskracht.

De SJT is uitgegroeid tot een grote vrijwilligersorganisatie. Er is een vrijwilligersbeleid ontwikkeld. In dit beleid komen de rechten en plichten van de vrijwilliger aan de orde. Deze notitie is bekrachtigd door het bestuur en functioneert vanaf seizoen 1993/1994. In 2013 is het vrijwilligers beleid in overleg met een aantal vrijwilligers geactualiseerd. Dit op schrift gestelde beleid kan men raadplegen op de website van de stichting of opvragen bij de beroepskracht.

### \* **Beroepskracht**

De stichting is een vrijwilligersorganisatie, die een beroepskracht in dienst heeft. De beleidsvormende, uitvoerende en beheertaken zijn in handen van vrijwilligers.

De beroepskracht is de intermediair tussen het bestuur en de vrijwilligers.

De taken van de beroepskracht zijn te onderscheiden in:

#### *Voorwaardenscheppende taken:*

- voorwaarden scheppen voor praktische organisatie rond tienersoos, jeugdclubs, cursussen, kampen etc.
- bezinning t.a.v. werkwijze, werkdoelen en opzet van het werk en het eventueel doen van voorstellen hieromtrent.
- het signaleren van knelpunten.
- het in nauw overleg met betrokkenen opstellen van publicaties, werkplannen en jaarverslagen.
- het aantrekken van vrijwilligers en de ondersteuning van hen in het werk.

#### *Begeleidende taken:*

- het begeleiden van vrijwilligers die de uitvoering van de diverse werkzaamheden verzorgen.
- het maken van duidelijke afspraken met betrokkenen over aard, inhoud en omvang van de begeleiding.



- overleg creëren, waarin ervaringen uitgewisseld kunnen worden.
- het begeleiden van het tienerwerk (soosactiviteiten, werkgroep vergaderingen en vrijwilligers overleg).
- het begeleiden van het Whoznex team bij het uitvoeren van o. a. de jongerensurvival.

*Uitvoerende taken:*

- het verrichten van voorkomende administratieve werkzaamheden op het terrein van financiën, concept werkplan en het afhandelen van eventuele correspondentie; een en ander in nauw overleg met het bestuur.
- het bevorderen van deskundigheid van vrijwilligers.
- het geven van leiding aan diverse activiteiten in overleg met bestuur en betrokkenen.
- het opstarten, ondersteunen en evalueren van activiteiten.
- het programmeren en realiseren van de kinderclubs van kinderen van groep 3 t/m 8 uit het basis onderwijs.
- voorbereiding concept jaarverslag en concept werkplan.

*Overlegsituaties van de beroepskracht:*

- Op verzoek van het bestuur is er maandelijks een vergadering van de beroepskracht met het bestuur.
- Vooraf aan de bestuursvergadering is er maandelijks overleg tussen de voorzitter van het bestuur en de beroepskracht.
- Indien nodig is er overleg met andere instanties op het eiland, zoals politie, bibliotheek, scholen e.d.
- De beroepskracht maakt deel uit van het zorgteam 12+.
- De beroepskracht draait mee in het gebruikersoverleg 'Brede school', West Terschelling.

De beroepskracht kan voor vragen en/of uitbreiding van vaardigheden een beroep doen op de medewerkers van de Stichting Partoer te Leeuwarden.

De beroepskracht is in ieder geval aanwezig in het SJT gebouw te Midslân; dinsdagochtend en woensdagochtend van 10.00 tot 12.00 uur.

Buiten deze uren is hij telefonisch te bereiken (voicemail) of via [info@sjterschelling.nl](mailto:info@sjterschelling.nl)

## 5. WERK

### **\* Algemeen**

Op 30 mei 1975 werd de SJT opgericht, waarmee de leemte in het jeugdwerk behoorlijk opgevuld werd. Van een organisatie voortkomend uit- en draaiend op alleen vrijwilligers groeide de SJT uit tot een professionele organisatie. De eerste beroepskracht was een dienstweigeraar. Vervolgens kreeg men subsidie voor een fulltime kracht, wat later weer werd teruggebracht tot de huidige formatie van 36 uur sociaal cultureel werk en 2 uur beheer gebouw.

In 1991 werden de ISP-gelden door het rijk ingetrokken en leek het er even op dat de SJT een flinke deuk in de uren voor beroepskracht zou krijgen. De gemeente nam echter de volledige subsidie over, waarmee men aangaf het volle vertrouwen in de SJT te stellen.

Het reguliere werk van de SJT loopt vloeiend; alles staat goed op de rails en iedereen draait lekker. De beroepskracht heeft een taakomschrijving van 36 uur cultureel werk en 2 uur beheer gebouw. Deze uren worden ten volle benut. Het bestuur geeft er op dit moment de voorkeur aan geen duidelijke beleidswijzigingen door te voeren. Binnen de bedienende doelgroepen is er natuurlijk altijd beweging en als er signalen uit de gemeenschap komen die vragen om veranderingen, zal de SJT zich daar zeker over buigen.

### **\* Aangeboden activiteiten seizoen '18-19'**

- Doe club
- Kleiclub
- Houtbewerking
- Koude keuken
- Kokkerellen
- Instuif
- Toneelclub
- Spelletjesclub
- Bowlingclub (i.s.m. de bowling Hotel Schylge.)
- Jeugd natuurvereniging (i.s.m. de Natuurvereniging Terschelling)
- Zeilclub (i.s.m. watersportclub "Het Wakend Oog")
- Eenmalige activiteiten zoals piratenfeest, disco, film, ruilbeurs.
- Kinderkamp ( groep 3 t/m 8 ) en tienerkamp 12 t/m 16 jaar.
- Jeugdsoos "De Bunker"
- Voorlichtingsavond(en) voor tieners
- Outdoor club

Bij de voorbereiding of tijdens het seizoen, is het mogelijk dat er activiteiten worden toegevoegd. Ook kunnen er activiteiten afvallen wegens gebrek aan vrijwilligers.

## \* **Kinderwerk**

Doelstelling van het kinderwerk:

- De Stichting stelt dat werken met jeugd gezien moet worden als een begeleiding naar maatschappelijke volwassenheid. Zelf verantwoordelijk kunnen en willen zijn, naast het leren omgaan met de ander.
- De Stichting biedt de kinderen een variatie aan activiteiten, zodat ze de mogelijkheid hebben een keuze te maken. Binnen de activiteiten wordt het kind geconfronteerd met leermomenten en technieken. De kinderen worden zoveel mogelijk gestimuleerd zelf bezig te zijn.
- Vaak krijgt een kind niet de kans zichzelf te ontdekken, omdat het meegesleurd wordt door een ander. Immers, wie niet mee doet valt buiten de groep. Jezelf ontdekken en respecteren en de ander in zijn waarde laten, zijn taken waar binnen een activiteit aan gewerkt moet worden.
- Bij de stichting staat voorop, dat de activiteit op zichzelf en daarmee de beleving en het plezier van de deelnemers, belangrijker is dan het eindproduct. Hiermee is niet gezegd dat er niet naar kwaliteit gekeken wordt.

Het kinderwerk is de grootste werksoort binnen de SJT. Volgens gegevens van de scholen bestaat de doelgroep uit 242 kinderen in de leeftijd van 6 t/m 12 jaar (gegevens van 1-1-2018). De SJT bereikte de laatste jaren ruim de helft van deze kinderen: ruim 50% van alle kinderen is nu aan de SJT verbonden. Het uitgangspunt van de SJT is dat de clubs financieel rond moeten komen van de bijdragen van de deelnemers. Ofschoon er gestreefd wordt naar een zo laag mogelijke bijdrage, kan deze per club variëren. De tijdsinvestering van de beroepskracht in het kinderwerk is de afgelopen jaren verminderd, doordat er in de voorgaande jaren is gestuurd op zelfredzaamheid van de vrijwilligers en op efficiënte inzet van tijd en materiaal. De verwachting is echter dat de begeleiding van door de beroepskracht de komende tijd weer gaat toenemen. Het aantal vrijwilligers in het kinderwerk neemt namelijk af; waren er in 2014 nog 38 vrijwilligers, in 2017 waren dat er 35. Dit vraagt meer begeleiding en ondersteuning van de beroepskracht. De vrijwilligers haken af door drukke werkzaamheden, andere verplichtingen en/of gaan naar de wal. Een 'maatschappelijke ontwikkeling' die al jaren zichtbaar is maar die nu ook de SJT gaat merken. Doordat de SJT al jaren op deze ontwikkeling anticipeert o.a. door het aanleggen van het onderstaande knutselarchief, kunnen wij het nog opvangen. Voor de toekomst is en blijft het wel een aandachtspunt.

Aandachtspunten in het kinderwerk voor het seizoen 2018/2019 zijn:

- Het benutten en vergroten van het archief van knutsel ideeën: dit zijn bakken met etiket met daarin het knutselvoorbeeld, de mallen en de beschrijving. Dit bespaart veel tijd bij zowel het programmeren als uitvoeren van de 'knutselclubs'.
- Het werven van nieuwe (jongere) vrijwilligers met name voor de knutselclubs en de jeugdnatuurvereniging.
- Eind juni 2017 werd de grootste kinderactiviteit sinds de oprichting gezamenlijk georganiseerd door (particuliere) organisaties en de SJT. Deze activiteit op camping Terpstra wordt in principe in 2021 weer georganiseerd.

In grote lijnen zal het kinderwerk blijven functioneren als in de voorgaande jaren. De

meeste clubs starten na de herfstvakantie en de afsluiting is in principe vlak voor de Pasen. De zeilclub begint in het voorjaar en eindigt vlak voor de herfstvakantie. De jeugd natuurwacht (met een programma van zes weken in het voorjaar) is omgevormd tot een jeugdnatuur vereniging die het hele jaar door een programma volgt, in de winter wat minder dan in de rest van het jaar. Aan het eind van het jaar worden de clubs geëvalueerd. Het aanmeldmoment voor de clubs was altijd in september, maar dat wordt nu naar voren gehaald naar begin juni voor het hele eiland. Dit in verband met het jaarrooster in de 'Brede' school op West, waar wij op tijd ruimte voor moeten reserveren.

Doordat in de Driemaster op Midsland de SJT een eigen kinderwerkruimte heeft is het bij voldoende belangstelling mogelijk om het kinderwerk om Oost (Midsland t/m Oosterend) met een aantal clubs uit te breiden. Voorwaarde is wel dat er voldoende vrijwilligers zijn. Voor het kinderwerk en de zomerkampen staan per jaar zo'n vijftig vrijwilligers klaar. De SJT heeft over het algemeen een vrij vast aantal clubs in het programma opgenomen, maar er wordt regelmatig gekeken of er behoefte is aan nieuwe dingen. Natuurlijk moeten daar wel de mogelijkheden, vrijwilligers en de ruimte voor zijn. Het kinderwerk wordt uitgevoerd in twee dorpen nl. Midsland (accommodatie voor Oost Terschelling) en West Terschelling, waarbij het zwaartepunt op de locatie West ligt vanwege het aantal inwoners. Momenteel zijn er samenwerkingsverbanden met de watersportvereniging "Wakend Oog", bowling "Hotel Schylge" en de Natuurvereniging Terschelling. Aandachtspunt van de SJT blijft een evenredige verdeling van het kinderwerk over het hele eiland.

### **\* *Het Winterwerk***

In deze periode vinden de meeste clubactiviteiten plaats.

Het werkschema is als volgt:

- Bij het afsluiten van het clubseizoen en in mei worden de vrijwilligers benaderd voor het begeleiden van de clubs in het aankomende seizoen.
- Aan de hand van het aantal vrijwilligers wordt er een activiteitenprogramma gemaakt.
- In juni worden de programma's op de scholen verspreid en kunnen kinderen zich via internet opgeven voor de clubs.

Hierdoor is bij het begin van het nieuwe schooljaar al duidelijkheid over de bezettingsgraad van de SJT en de benodigde ruimtes in de Brede school op West.

- Voor de zomervakantie worden de aanmeldingen verwerkt en in september wordt het definitieve programma vastgesteld.
- Na de herfstvakantie starten de clubs in Midsland (Driemaster) en op West (Brede school, Bowling Hotel Schylge en buiten)

### **\* *Voorjaarsactiviteiten***

In deze periode gaat de zeilclub van start op West. Onder deskundige leiding trekken de kinderen het water op, om de zee van dichtbij te ervaren en te leren kennen. In maart worden de vrijwilligers benaderd voor deze activiteit, in mei start de club.

Afhankelijk van het aanbod van vrijwilligers en het eventueel doorlopen van winteractiviteiten, worden er eenmalige activiteiten zoals een ruilbeurs, een speurtocht, een kindermiddag, theatervoorstelling, piratenfeest of een kinderdisco georganiseerd.

### **\* Zomerkampen**

Bij voldoende deelname organiseert de SJT jaarlijks een zomerkamp voor groep 3 t/m 8 van de basisschool. Uit praktische overwegingen gaat de voorkeur uit naar één kampweek voor de hele groep i.p.v. twee enkele kampen. De urencompensatie van een beroepskracht is nl. te groot bij 2 x 1 week kamp en ook in de voorbereiding werkt het efficiënter om één groot kamp te organiseren. Er hoeft dan maar naar één locatie gezocht te worden en er hoeft dan maar voor één week een beroep op vrijwilligers gedaan te worden.

In januari wordt de locatie bekeken en besproken. De aanmeldingsbrieven gaan in maart naar de scholen. De kampvergaderingen met de vrijwilligers starten vanaf april.

Daar van alle kampen schitterende draaiboeken bewaard zijn gebleven en het arsenaal aan goede accommodatie ook ruim te noemen is, wordt er gekozen voor een mix van kamphema's uit het verleden en een eerder bezochte accommodatie.

### **\* Samenwerking scholen**

Door jarenlange samenwerking van de vijf basisscholen op het eiland en het VMBO met de SJT zijn het onderwijs en het sociaal cultureel werk naar elkaar toegegroeid. De relatie met de scholen is goed te noemen en zij functioneren als verspreidingspunt voor de SJT wat betreft de aanmeldingen van clubs of zomerkampen en de overige informatie. De scholen kunnen bij de SJT terecht als zij informatie of ondersteuning willen hebben betreffende zaken die het sociaal cultureel werk aangaan. De signaalfunctie van de SJT en de scholen is goed op elkaar afgestemd, dit komt onder meer door deelname van de beroepskracht aan het zorg team overleg 12+.

De SJT heeft een moderne 'kleioven' aangeschaft. De scholen kunnen daar gebruik van maken.

### **\* Tienerwerk**

De leeftijdsgroep van 12 t/m 16 jaar zal steeds meer aandacht krijgen binnen de organisatie. Het ingaan van een nieuwe leeftijdsfase en de versnelde kennismaking met een hele andere wereld is voor veel tieners nogal een verwarrende periode. Ook duiken er vele problemen op voor de jeugd, waarbij in het bijzonder de alcohol- en drugsproblematiek ons grote zorgen baart. De samenleving van tegenwoordig is er een waarin veel ouders wegens hun verplichtingen niet de tijd aan hun kinderen kunnen besteden die ze graag willen. Het is ook een tijd van verlokkingen, van alcohol en pillen, en een tijd waarin de financiën vaak geen beletsel zijn voor de jeugd om zich hieraan over te geven. De SJT probeert een tegenwicht te vormen tegen deze verlokkingen, probeert de jeugd te beschermen en te wapenen tegen de valkuilen.

### **\* De jeugdsoos, 'De Bunker'.**

De algemene doelstelling is een ontmoetingsplek te bieden voor de eilander jeugd in de leeftijd van 12 t/m 16 jaar. Voor tieners is een ontmoetingsplek met een eigen sfeer heel belangrijk. Een plek waar zij zich thuis voelen, waar ze activiteiten kunnen ontplooiën en uitproberen, waar ze onder elkaar hun problemen kunnen bespreken; in ieder geval ergens anders dan in de bestaande horecagelegenheden. De afgelopen jaren hebben wij

laten zien dat de jeugdsoos goed kan draaien en dat er een behoefte aan is.

De soos wordt goed bezocht, zo'n 51 jongeren zijn lid. De jeugdsoos is zeer modern ingericht met een kabel- en internetaansluiting, een filmscherm en professioneel geluids- en muziekapparatuur.

Voor het komend seizoen verwachten wij ongeveer 40-45 leden. De regels binnen de soos zijn aangescherpt, bij overtredingen worden nu ook de ouders ingelicht.

De verhouding jongens/meisjes is prima. De leiding van de tienerssoos is in handen van vrijwilligers en dankzij hun enorme inzet loopt alles prima. De kern van deze groep werkt al een aantal jaren met elkaar.

De 'maatschappelijke' ontwikkeling van terug lopende aantallen vrijwilligers zie je echter ook in de jeugdsoos. Het komend jaar moeten we op zoek gaan naar drie nieuwe vrijwilligers.

De taak van de vrijwilligers is een begeleidende, ondersteunende, signalerende en controlerende rol. De soos draait met minimaal twee vrijwilligers per keer, dit om in geval van "nood" (bijv. een bezoekje aan de dokter) de tieners niet alleen in het gebouw achter te hoeven laten.

Naast de vrijwilligers hebben de tieners zelf ook taken binnen de soos. Hiervoor is o.l.v. de beroepskracht een werkgroep samengesteld, namelijk een activiteitengroep (voor het programmeren van extra activiteiten, zoals een thema avond). Bovendien worden de bardiensten in de soos in het kader van de maatschappelijke stage vanuit het middelbaar onderwijs door leerlingen gedaan.

De tienerssoos vraagt om een goede agogische/pedagogische begeleiding van de tieners en een goede ondersteuning van de vrijwilligers. Hier ligt een grote taak voor de beroepskracht.

Sinds kort komen er ook jongeren met een beperking op de soos, een ontwikkeling waar de SJT blij mee is. Maar het zorgt wel voor extra aandacht, begrip en scherpte van de vrijwilligers. Dit is een ontwikkeling die waarschijnlijk gaat doorzetten en dat is ook de reden voor het plannen en organiseren van een deskundigheidsdag voor de vrijwilligers 'hoe om te gaan met kinderen met een beperking' in 2019.

Er wordt gewerkt met een lidmaatschap van een jaar. Dit kost € 20,00 en bindt de leden aan de tienerssoos. Dit draagt er ook toe bij dat er een vertrouwensrelatie ontstaat met de vaste groep soosvrijwilligers.

Openingstijden (bij onvoldoende vrijwilligers, valt beroepskracht in):

- Zaterdag van 19.30 – 23.00 uur
- Enkele middagen in de schoolvakanties.

### **\* Leeftijdsgroep 16-17- jaar**

Voor de leeftijdsgroep van 16 -17 jaar zijn de mogelijkheden om met activiteiten mee te doen beperkt. Dit komt omdat van oudsher deze doelgroep meer 'zijn eigen gang gaat'. Een activiteit die echter ondanks dit gegeven al jaren een groot succes te noemen is, is de Who'znext jeugdsurvival. Ook afgelopen jaar zaten alle groepen wederom vol, ca. 110 jongeren.

De jeugdsurvival wordt onder andere mogelijk gemaakt door de inzet van bijna 70 vrijwilligers en een tweetal grote sponsors. De jeugdsurvival is een goede overbrugging naar de "volwassenen' survival. De beroepskracht heeft het afgelopen jaar samen met de soosvrijwilligers bekeken of er mogelijkheden zijn om meer te organiseren voor deze

leeftijdsgroep. Uit een inventarisatie onder jongeren bleek dat er weinig animo voor is. Ook omdat het steeds moeilijker is om genoeg vrijwilligers voor het reguliere sooswerk en voor het huidige aanbod aan activiteiten te vinden, is er voor dit moment voor gekozen om voor deze oudere jeugd niet structureel en niet actief activiteiten op te gaan zetten. Wel blijft het een aandachtspunt van zowel beroepskracht als vrijwilligers om signalen hierover op te vangen. Bij vraag en behoefte zullen we bekijken of daar op kan worden ingespeeld.

#### **\* Thema avonden**

Er komen regelmatig signalen uit de groep, waaruit blijkt dat er behoefte is aan voorlichting over maatschappelijke thema's. Voorlichting kan worden gegeven aan individuele jongeren, maar ook aan de hele groep. De SJT wil mogelijkheden creëren om op deze signalen in te spelen, door een aantal voorlichtingsavonden in het tienerprogramma te verwerken.

Elk seizoen zal er geprobeerd worden een voorlichtingsavond te organiseren met een thema als: drugsgebruik, invloed van reclame, gokverslaving, jongeren & werk, AIDS, seksualiteit, loverboys, racisme of vandalismebestrijding. Deze avonden zullen grotendeels verzorgd moeten worden door bestaande organisaties (o.m. VMBO en gemeente) en vanuit de SJT begeleid door de beroepskracht. In een aantal gevallen zal aansluiting gezocht worden bij de VMBO (het vak maatschappijleer) om het bereik van de doelgroep te vergroten.

#### **\* Tienerkamp**

Ieder jaar wordt er bij voldoende belangstelling een tienerkamp georganiseerd. In deze week krijgen de tieners, naast gezamenlijke activiteiten, ook de gelegenheid om in groepjes (met begeleiding) een eigen invulling aan de dag te geven. Echter de laatste zes jaar is het tienerkamp niet door gegaan i.v.m. onvoldoende belangstelling.

Maar de tijden zijn inmiddels weer veranderd. In 2018 bleek opnieuw behoefte aan een tienerkamp. De SJT heeft hierop ingespeeld en het zit helemaal vol. Wij verwachten dan ook dat in 2019 wederom er een tienerkamp georganiseerd kan worden.

#### **\* Jongerengemeenteraad**

In februari '94 organiseerde de SJT in samenwerking met VMBO en het Huis voor democratie en rechtsstaat ProDemos de eerste keer een jongerengemeenteraad voor de 3e klassers van het voortgezet onderwijs. Met medewerking van de politieke partijen, raadsleden en B&W resulteerde dit in een leuke en leerzame dag op het gemeentehuis. Het werd een terugkerend jaarlijks evenement. In 2014 stond uitvoering nummer vijftien gepland, maar die ging helaas niet door.

De gemeente besloot nl. in kader van de bezuinigingen om de subsidie in te trekken. De SJT, zag na een inventarisatie, geen mogelijkheid om dit project volledig over te nemen. Inmiddels is de situatie weer veranderd. Het college van B&W heeft geld beschikbaar gesteld en op 7 juni 2018 is er de zestiende jongerengemeenteraad. We hopen dat in 2019 nummer zeventien mag worden georganiseerd.

### **\* *Halt project***

In samenwerking met het H.A.L.T. bureau hebben in de afgelopen jaren een aantal jongeren als alternatieve straf een leer- en werkproject uitgevoerd bij de SJT. De SJT wil hier ook in het komend jaar (2019) haar medewerking aan verlenen.

### **\* *Raad v.d. Kinderbescherming***

De SJT is het contactpunt voor alternatieve straffen van de Raad van de kindbescherming. Deze straffen worden uitgevoerd door jongeren in de leeftijd van 16 tot 18 jaar.

### **\* *Welzijn nieuwe stijl***

Welzijn nieuwe stijl staat voor de professionele, kortlopende ondersteuning, vanuit het welzijnswerk aan vragen uit de maatschappij. In het kader van 'welzijn' nieuwe stijl houdt de SJT er rekening mee dat er tijd en ruimte blijft voor het opstarten en faciliteren gedurende een korte periode van nieuwe projecten.

### **\* *Leerbedrijf***

De SJT is al heel lang een gekwalificeerd leerbedrijf voor opleidingen in de zorg, sport en welzijn. De erkenning, door de nieuwe Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven (SBB) loopt tot juli 2018. We rekenen weer op een verlenging voor een aantal jaren. Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken samen in SBB om studenten de beste praktijkopleiding te geven. SBB is nu verantwoordelijk voor het erkennen en begeleiden van leerbedrijven en het onderhouden van de kwalificatiestructuur.

Elk jaar lopen er ook ongeveer 15 Terschellinger leerlingen uit de derde klas van het middelbare onderwijs 'maatschappelijke stage'. In 2018 wordt er ook door enkele Terschellinger jongeren 'maatschappelijke stage' gelopen die op een opleiding aan de wal zitten. De verwachting is dat dat ook in 2019 het geval zal zijn.

### **\* *Leeroriëntatie***

Er wordt de laatste jaren een beroep gedaan door de leerplichtambtenaar van de Gemeente op de SJT voor het begeleiden en 'onderdak' bieden aan leerlingen die tijdelijk zijn vastgelopen op school. Het doel is om de leerling weer 'op de rails' te zetten voor het nieuwe schooljaar. De SJT wil graag zijn medewerking hieraan verlenen.



## 6. BELEID

### **\* Algemeen**

Het beleid van de stichting is erop gericht activiteiten te organiseren die in een behoefte voorzien. De stichting wil inspelen op die terreinen, waar nog niet of nauwelijks iets wordt georganiseerd. Een activiteit die door de SJT wordt opgezet kan worden overgenomen door een andere instantie ('welzijn nieuwe stijl').

Uitgangspunten bij het opzetten van activiteiten zijn in het algemeen:

- Er mag geen financiële drempel zijn
- Streven naar kostendekkende activiteiten
- Niet concurreren met andere initiatieven op het gebied van jeugdwerk

In principe kunnen allerlei activiteiten door de stichting worden georganiseerd, mits het financieel dan wel qua uren van de beroepskracht mogelijk is en het binnen onze doelgroep valt. De deelnemers moeten meestal lid worden van de clubs. Dit heeft enkele voordelen, zoals een grotere verbondenheid met de SJT en een eenvoudiger te voeren financieel beleid.

### **\* Werving**

De werving en publiciteit voor de activiteiten van de SJT gaan:

- naar de basisscholen
- naar het 't Schylger Jouw
- via publicaties in de lokale kranten en op fodzoeker
- via de website van de SJT: [www.sjt-terschelling.nl](http://www.sjt-terschelling.nl) en via Facebook.

### **\* Financieel**

De SJT wordt gesubsidieerd door de Gemeente Terschelling. De Stichting streeft een zo doelmatig mogelijke besteding van de ten diensten staande middelen na. Uitgangspunt is dat deelname aan clubs en activiteiten geen financiële drempel op mogen leveren voor bepaalde groepen uit de samenleving. Enerzijds wordt een zo laag mogelijke bijdrage van de deelnemers gevraagd, anderzijds wordt aan de vrijwilligers verzocht de activiteiten kostendekkend te laten draaien. Dit kan soms een zware wissel trekken op de vrijwilligers.

Voor activiteiten en aanschaf van materialen buiten het normale kader tracht de SJT via de daartoe geëigende kanalen (sponsoring) zich de benodigde middelen te verschaffen. De jaarlijkse financiële verslaglegging wordt verzorgd door Nel-Ann Smit te West-Terschelling.

### **\* Verzekeringen**

Alle verzekeringen zijn afgesloten via de collectiviteitverzekering van het NUSO te Utrecht. De SJT heeft een bestuursaansprakelijkheids verzekering afgesloten. Ook voor de inventarissen van de beide gebouwen waar de SJT in is gehuisvest (voor de Driemaster: kantoor, jeugdsoos en magazijn en voor de Brede school: magazijn en gebruik van lokaal) is een inboedel- en glas- en brandverzekering afgesloten. Vanaf 2017 sluiten we voor de kampen een reisverzekering af.

Omdat aan het sociaal cultureel werk veel mensen deelnemen waarvoor in een aantal gevallen het bestuur van de SJT aansprakelijk is, neemt de stichting deel aan een NUSO collectieve verzekering. Hierin zit een ongevallenverzekering voor vrijwilligers en kind(eren) en een aansprakelijkheidsverzekering voor vrijwilligers.

## 7. FINANCIIEEL

De SJT is al jaren financieel gezond. Dit komt door het nauwgezet begroten en budgetteren van de uitgaven. De subsidie die de afgelopen jaren door de Gemeente is toegewezen is daardoor altijd toereikend geweest. Wel blijft er nauw overleg met de gemeente nodig zodat dit in de toekomst ook zo blijft en de SJT tijdig kan inspelen op wijzigingen van het gemeentelijk beleid.

De komende jaren wil de SJT, in overleg met de gemeente, het bedrag wat aan reserve op de balans mag staan verhogen. Het bedrag/percentage wat nu maximaal is, is niet toereikend voor eventuele opvang van onvoorziene kosten die de komende jaren kunnen gaan komen. Het gebouw de Brouwershoek staat nu al een aantal jaren en je ziet dat elk jaar een en ander aan vernieuwing toe is. Nu is het met de reserves nog op te vangen, maar er gaan grotere uitgaven komen. Daarnaast is het zo dat in het geval dat de beroepskracht langdurig uit de running is, bijvoorbeeld vanwege ziekte, dit niet met het huidige reserve bedrag (langdurig) opgevangen kan worden.

De SJT heeft de afgelopen jaren alle vaste kosten bekeken en duidelijk is dat op deze posten geen winst qua bezuiniging meer is te behalen. De uitgaven van de vrijwilligers worden de komende jaren iets hoger, dit komt door het grotere aantal vrijwilligers.

Het is een maatschappelijke trend dat er steeds meer jongeren zijn die begeleiding nodig hebben. Het is belangrijk dat de SJT investeert in de uitvoering/omgang van haar vrijwilligers. Ons streven is om aan onze vrijwilligers een paar keer per jaar een avond aan te bieden op pedagogisch gebied, zodat zij beter weten en leren om te gaan met jongeren: hoe kom je over op jongeren en waarom en hoe kunnen jongeren reageren op bepaalde zaken. Dit vraagt om extra financiële inzet.

Verder willen we weer proberen om, in samenwerking met bijvoorbeeld 't Schylger Jouw, de thema-avonden te organiseren. Ook staat sinds 2017 de jongerengemeenteraad weer op de agenda. Gelukkig is er goed overleg met de gemeente. We merken wel dat er vanuit de gemeente niet altijd initiatief wordt genomen voor dit overleg, dit komt waarschijnlijk door de vele wisselingen van beleidsfuncties. De SJT stelt alles in het werk om met het verhoogde subsidiebedrag alle vaste lasten en aanvullende maatschappelijke belangen zo goed mogelijk uit te voeren. Wel zal de komende jaren met de gemeente structureel bekeken moeten worden of dat met het huidige subsidiebedrag haalbaar is en haalbaar blijft. Indexering van de subsidie is de komende jaren noodzakelijk om de organisatie goed draaiende te houden.

De SJT zet er stevig op in om de komende jaren een goed en gezond financieel beleid te kunnen voeren.

## 8. DE TOEKOMST

Het bestuur en de beroepskracht zijn trots op de inzet en de deskundigheid van alle vrijwilligers. Voor de kinderclub jeugdnatuurvereniging moeten we op zoek naar nieuwe jonge vrijwilligers, omdat de gemiddelde leeftijd bij deze club inmiddels de zeventig (!) voorbij is.

Behalve dat we inzetten op het werven en behouden van voldoende vrijwilligers, gaan we ook aandacht besteden aan de deskundigheid van de vrijwilligers: steeds meer kinderen met een beperking cq. ´rugzak´ nemen deel aan de activiteiten van de SJT. Dit vraagt wel meer kennis en deskundigheid van onze vrijwilligers. De in 2017 aangeboden informatieavond hierover was een groot succes. In 2018 en de jaren erna krijgt dit een vervolg.

Met de vaststelling van het huishoudelijk reglement in 2018 hebben we de mogelijkheid gecreëerd om moeilijk vervulbare bestuursfuncties en/of goed functionerende bestuursleden langer als bestuurslid aan te laten blijven dan de gangbare 8 jaar. Het lijkt ons een goed idee om in 2019 ook de statuten weer eens onder de loep te nemen. Zodra dit is afgerond kunnen statuten en huishoudelijk reglement weer jaren mee.

Voor wat betreft de verschillende activiteiten, clubs en kampen: in 2019 is de aandacht vooral gericht op het op orde houden van de bestaande zaken. Wel zullen wij voorzichtig uitbreiden als daar behoefte aan is. Nieuwe activiteiten in 2019 zijn de op start van de Escape room en de fifa competitie.

Vol vertrouwen in de steun van gemeenschap én gemeente, kijken we uit naar alle aanstaande uitdagingen en ontwikkelingen!

Bestuur en beroepskracht van de stichting Jeugdwerk Terschelling.